

HOTARARE nr. 537 din 7 aprilie 2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca

Emitent : GUVERNUL
Publicata in : MONITORUL OFICIAL nr. 378 din 29 aprilie 2004

In temeiul art. 108 din Constitutia Romaniei, republicata, si al art. 31 din Ordonanta de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobată cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

ARTICOL UNIC

Se aproba Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobată cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 750 din 27 octombrie 2003, prevazute in anexa care face parte integranta din prezenta hotarare.

**PRIM-MINISTRU
ADRIAN NASTASE**

Contrasemneaza:

Ministrul muncii, solidaritatii sociale si familiei,
Elena Dumitru

Ministrul sanatatii,
Ovidiu Brinza

p. Ministrul finantelor publice,
Gheorghe Gherghina,
secretar de stat

Bucuresti, 7 aprilie 2004.
Nr. 537.

ANEXA

NORME METODOLOGICE de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca

ART. 1

Prezentele norme metodologice cuprind dispozitii in vederea aplicarii unitare a masurilor de protectie a maternitatii pentru femeile incadrate cu contract individual de munca sau functionari publici, denumite in continuare salariate, prevazute la art. 1 din Ordonanta de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobată cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, denumita in continuare ordonanta de urgență.

ART. 2

In vederea aplicarii prevederilor ordonantei de urgență se parcurg in mod obligatoriu urmatoarele etape:

a) salariata gravida efectueaza consultatii prenatale la medicul de familie si, dupa caz, la medicul specialist, in vederea atestarii starii sale fiziologice de graviditate, in conformitate cu art. 2 lit. c) din ordonanta de urgență;

b) medicul de familie si/sau, dupa caz, medicul specialist completeaza Carnetul gravidei si Anexa pentru supravegherea medicala a gravidei si lauzei pentru atestarea fie a starii fiziologice de graviditate, fie a faptului ca salariata a nascut recent sau ca alapteaza, in conformitate cu Ordinul ministrului sanatatii nr. 12/2004 pentru adoptarea Protocolului privind Metodologia efectuarii consultatiei prenatale si a consultatiei postnatale, Carnetului gravidei si Anexei pentru supravegherea medicala a gravidei si lauzei, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 53 din 22 ianuarie 2004;

c) salariata instiintea angajatorul, depunand, in copie, Anexa pentru supravegherea medicala a gravidei si lauzei, completata corespunzator de medic, la compartimentul resurse umane din cadrul unitatii, insotita de o cerere scrisa care sa contine informatii referitoare la starea proprie de maternitate, in conformitate cu art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgență, si, dupa caz, solicitarea de a i se aplica masurile de protectie prevazute de aceasta;

d) angajatorul transmite copii de pe documentele depuse de salariata, in termen de 10 zile lucratoare de la data depunerii lor, medicului de medicina muncii, care asigura supravegherea starii de sanatate a angajatilor din unitate, precum si inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala isi desfasoara activitatea;

e) angajatorul impreuna cu medicul de medicina muncii efectueaza evaluarea privind riscurile la care este supusa salariata la locul ei de munca, intocmesc si semneaza Raportul de evaluare privind riscurile la care este supusa salariata la locul ei de munca, denumit in continuare Raport de evaluare, intocmit conform art. 5 alin. (2) din ordonanta de urgență;

f) in baza Raportului de evaluare, angajatorul instiintea salariata, in termenul prevazut la art. 9 alin. (3), despre rezultatele evaluarii privind riscurile la care poate fi supusa la locul ei de munca si despre masurile suplimentare de protectie pe care trebuie sa le respecte atat angajatorul, cat si salariata prin Informarea privind protectia maternitatii la locul de munca, intocmita potrivit modelului prevazut in anexa care face parte integranta din prezentele norme metodologice;

g) salariata ia cunostinta de continutul Informarii privind protectia maternitatii la locul de munca si, daca este cazul, solicita concediu de risc maternal, in conditiile prevazute la art. 5, 6 si 7;

h) inspectoratul teritorial de munca, in termen de 30 de zile lucratoare de la data primirii documentelor, efectueaza o verificare a conditiilor de munca ale salariatei pentru a verifica modul in care se respecta prevederile ordonantei de urgență si ale prezenterelor norme metodologice. Rezultatele

controlului vor fi inaintate in scris angajatorului, iar in cazul constatarii neindeplinirii unor masuri vor fi aplicate sanctiunile prevazute de lege.

ART. 3

(1) Salariata care a nascut recent, definita la art. 2 lit. d) dinordonanta de urgență, este femeia care revine în unitate și își reia activitatea după efectuarea concediului de maternitate, respectiv a concediului postnatal obligatoriu de 42 de zile, sau, după caz, a numarului total de 63 de zile ale concediului de lauzie, prevazut în Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurare sociale, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Salariata prevăzută la alin. (1) poate solicita, pe baza documentului medical eliberat de medicul de familie, măsuri de protecție corespunzătoare, în termen de 6 luni de la data la care a nascut.

ART. 4

(1) Concediul postnatal obligatoriu, prevăzut la art. 2 lit. g) dinordonanta de urgență, cuprinde perioada primelor 42 de zile calendaristice după data nașterii copilului, din timpul concediului de sarcină și lauzie, acordat conform prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pe perioada concediului postnatal obligatoriu, mama beneficiază de indemnizație pentru maternitate, acordată în condițiile Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, în baza certificatului de concediu medical eliberat conform reglementarilor legale în vigoare.

(3) Pentru protecția sănătății mamei și a copilului este interzis angajatorilor să permită salariatelor să revină la locul de munca în cele 42 de zile de concediu postnatal obligatoriu.

ART. 5

(1) Concediul de risc maternal, definit la art. 2 lit. h) dinordonanta de urgență, este concediul pe care poate să îl solicite o salariata care se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 lit. c)-e) dinordonanta de urgență, în cazul în care angajatorul, ca urmare a evaluării riscurilor prezente la locul de munca al salariatei, nu poate, din motive justificate în mod obiectiv, să dispună măsura modificării condițiilor și/sau programului de munca al acesteia sau măsura repartizării ei la alt loc de munca, fără riscuri pentru sănătatea sau securitatea sa și/sau a fatului ori a copilului.

(2) Concediul de risc maternal se solicită de către salariata prevăzută la alin. (1) ca urmare a primirii Informării privind protecția maternității la locul de munca, prevăzută la art. 2 lit. f).

ART. 6

(1) Documentul medical eliberat de medicul de familie sau, după caz, de medicul specialist care atesta faptul că o salariata se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 lit. c)-e) dinordonanta de urgență este fie adeverința medicală-tip aprobată de Ministerul Sănătății, fie Carnetul gravidei și Anexa pentru supravegherea medicală a gravidei și lauzei în conformitate cu Ordinul ministrului sănătății nr. 12/2004.

(2) Documentul medical menționat la alin. (1) trebuie să contină constatarea stării fizioleice de sănătate a salariatei și recomandări privind protecția acesteia la locul de munca.

(3) În cazul salariatei gravide, documentul medical trebuie să contină data prezumtivă a nașterii, precum și recomandări privind capacitatea de munca a acesteia pe timp de zi sau, dacă este cazul, pe timp de noapte, precum și în condiții de munca definite în prezentele norme metodologice ca insalubre sau greu de suportat.

(4) În cazul salariatei care a nascut recent și/sau alăpteaza, documentul medical trebuie să contină datele privind incepătul și sfârșitul prezumtiv al perioadei vizate și recomandări privind capacitatea de munca a acesteia.

(5) Consultatiile postnatale efectuate de salariata pe o perioadă de 6 luni după naștere vor lua în considerare eventualele modificări ale capacității de munca a salariatei și vor continua recomandări corespunzătoare.

(6) Salariata va prezenta angajatorului, în copie, documentul medical menționat la alin. (1), în maximum 5 zile lucrătoare de la data eliberării.

ART. 7

(1) Salariata poate solicita concediul de risc maternal, in intregime sau fractionat, in functie de recomandarea medicului si de justificarea angajatorului privind perioada posibila de eliminare a riscurilor de la locul de munca, pentru sanatatea sau securitatea ei.

(2) Angajatorul aproba solicitarea salariatei pentru concediul de risc maternal numai daca solicitarea este insotita de documentul medical prevazut la art. 6.

(3) Concediul de risc maternal se acorda pe dure care nu pot depasi, cumulat, 120 de zile calendaristice, astfel:

a) integral sau fractionat, pana in a 63-a zi anterioara datei estimate a nasterei copilului, respectiv anterioara datei intrarii in concediul de maternitate;

b) integral sau fractionat, dupa expirarea concediului postnatal obligatoriu si, daca este cazul, pana la data intrarii in concediul pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, pana la 3 ani;

c) integral sau fractionat, inainte sau dupa nasterea copilului, pentru salariaza care nu indeplineste conditiile pentru a beneficia de concediul de maternitate, in conformitate cu prevederile legii.

ART. 8

(1) Evaluarea riscurilor prevazuta la art. 5 alin. (1) din ordonanta de urgenta este de natura particulara, in raport cu evaluarea care se realizeaza in cazul oricarui alt salariat aflat la acelasi loc de munca, deoarece stabileste riscurile specifice datorate agentilor, proceselor si conditiilor existente la locul de munca, la care este supusa salariaza gravida, care a nascut recent sau care alapteaza si, dupa caz, fatul sau copilul, de-a lungul unui proces evolutiv, respectiv sarcina, lauzie sau alaptare.

(2) Evaluarea riscurilor prevazuta la alin. (1) se efectueaza de catre angajator:

a) in termen de 60 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentelor norme metodologice, pentru toate salariatele care se afla in situatiile prevazute la art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgenta;

b) dupa expirarea termenului prevazut la lit. a), in termen de 10 zile de la data informarii in scris a angajatorului de catre salariaza sau concomitent cu evaluarea riscurilor pe care angajatorul o realizeaza ca urmare a indeplinirii obligatiilor care ii revin potrivit prevederilor art. 11 lit. b) din Normele generale de protectie a muncii, aprobate prin Ordinul ministrului muncii si solidaritatii sociale si al ministrului sanatatii si familiei nr. 508/933/2002, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 880 din 6 decembrie 2002.

(3) Evaluarea riscurilor pentru salariaza care se afla in una dintre situatiile prevazute la art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgenta se evidentaiza intr-un capitol special al documentului pe care angajatorul il intocmeste potrivit obligatiilor ce ii revin, stabilite de prevederile art. 11 lit. b) din Normele generale de protectie a muncii, cu respectarea art. 5 alin. (2) din ordonanta de urgenta.

ART. 9

(1) Raportul de evaluare, intocmit potrivit prevederilor art. 5 alin. (2) din ordonanta de urgenta, va fi semnat de catre toti cei implicați si va fi structurat astfel:

a) descrierea procesului, a tehnologiei, a activitatii supuse evaluarii;

b) lista agentilor, procedeelor sau a conditiilor de lucru care sunt identificate drept pericole pentru sanatatea salariatei gravide, care a nascut recent si, respectiv, fatului, copilului nascut si, dupa caz, salariatei care alapteaza.

(2) Pentru fiecare element din lista prevazuta la alin. (1) lit. b) trebuie mentionate urmatoarele:

a) justificarea utilizarii si alegerii agentului, procedeului sau conditiilor de lucru; in cazul in care informatiile sunt confidentiale, este necesar sa se indice posibilitatile de eliminare sau de diminuare a riscului;

b) durata, intensitatea, frecventa si natura expunerii la agenti a salariatei la locul de munca;

c) masurile de preventie care trebuie aplicate in vederea reducerii riscului la cel mai scazut nivel posibil;

d) recomandarea medicului de medicina muncii cu privire la schimbarea locului de munca, de la inceput sau dupa o anumita perioada;

e) concluzia evaluarii: daca salariata poate ramane sau nu la locul ei de munca. Daca este necesara schimbarea locului de munca, vor fi indicate locurile de munca unde poate fi repartizata, pe baza evaluarii riscurilor.

(3) Angajatorul este obligat sa transfere salariata vizata la un nou loc de munca daca se recomanda aceasta prin concluzia raportului mentionat la alin. (1), in cel mult 15 zile lucratoare de la data incheierii raportului de evaluare a riscului.

(4) Face exceptie de la prevederile alin. (3) situatia prevazuta la art. 8 alin. (2) lit. a), pentru care schimbarea se va face la cel mult 5 zile lucratoare de la data incheierii Raportului de evaluare.

(5) In termen de 5 zile lucratoare de la data intocmirii, Raportul de evaluare se inainteaza dupa cum urmeaza:

- a) medicului de medicina muncii din directia de sanatate publica teritoriala;
- b) inspectoratului teritorial de munca;
- c) in unitate, dupa caz, Comitetului de securitate si sanatate in munca, Compartimentului de protectie a muncii sau responsabilului cu protectia muncii desemnat de angajator;
- d) celor prevazuti la art. 6 alin. (1) din ordonanta de urgență.

ART. 10

Medicul de medicina muncii sau medicul cu competenta in medicina de intreprindere, conform reglementarilor Ministerului Sanatatii, care asigura supravegherea starii de sanatate a angajatilor, va dispune efectuarea de examene paraclinice si de laborator, dupa caz, in functie de noxele constatate la locurile de munca, cu respectarea Normelor generale de protectie a muncii, pentru a se stabili influenta acestora asupra starii de sanatate a salariatelor.

ART. 11

Medicul de medicina muncii din directia de sanatate publica teritoriala si inspectoratul teritorial de munca, in termen de maximum 30 de zile lucratoare de la data informarii acestora de catre angajator, efectueaza verificarea conditiilor de munca ale salariatei care a anuntat angajatorul in scris ca se afla in una dintre situatiile prevazute la art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgență.

ART. 12

Medicul de medicina muncii din cadrul directiei de sanatate publica impreuna cu inspectoratul teritorial de munca vor efectua periodic un control la locurile de munca din unitatea la care lucreaza salariata prevazuta la art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgență, pentru a verifica modul in care se respecta masurile stabilite. Rezultatele controlului vor fi inaintate in scris angajatorului, iar in cazul constatarii neindeplinirii unor masuri vor fi aplicate sancțiunile prevazute de lege.

ART. 13

(1) Daca in urma efectuarii controalelor medicale periodice se constata modificari ale starii de sanatate a salariatei, in conditiile in care buletinele de analiza dovedesc ca nu au existat depasiri ale valorilor limita de expunere profesionala la agenti in cadrul locului de munca al salariatei, atunci angajatorul va aplica prevederile art. 9 din ordonanta de urgență, la recomandarea medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, cu mentionarea veniturilor salariale.

(2) Angajatorul va aplica prevederile art. 9 si, dupa caz, prevederile art. 10 din ordonanta de urgență in cazul salariatelor care se incadreaza la art. 14 din ordonanta de urgență.

ART. 14

Amenajarile pentru repaus si incapcerile speciale pentru alaptat destinate femeilor gravide sau care alapteaza, potrivit art. 12 alin. (1) si art. 17 alin. (4) din ordonanta de urgență, trebuie sa indeplineasca toate conditiile de igiena corespunzatoare normelor sanitare si cerintelor prevazute la cap. IV titlul IV din Normele generale de protectie a muncii in vigoare.

ART. 15

Daca locul de munca in care isi desfasoara activitatea salariatele prevazute la art. 2 lit. c)-e) dinordonanta de urgență este incadrat în condiții deosebite, în conformitate cu prevederile Hotărarii Guvernului nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de incadrare a locurilor de munca în condiții deosebite, cu modificarile și completările ulterioare, sau în condiții speciale, în conformitate cu prevederile Hotărarii Guvernului nr. 1.025/2003 privind metodologia și criteriile de incadrare a persoanelor în locuri de munca în condiții speciale, în mod obligatoriu se vor aplica măsurile de protecție prevazute la art. 9 sau, după caz, la art. 10 din ordonanta de urgență.

ART. 16

In toate cazurile, indiferent daca salariata este trecuta sau nu la alt loc de munca, se vor respecta prevederile legale in vigoare privind securitatea si sanatatea in munca.

ART. 17

(1) Potrivit art. 10 si 11 din ordonanta de urgență, pe durata condeiului de risc maternal salariata are dreptul la indemnizatie de risc maternal care se suporta din bugetul asigurarilor sociale, platita de angajator.

(2) Indemnizatia de risc maternal se plateste salarialei, la cerere, pe baza certificatului medical care se elibereaza de medicul de familie sau de medicul specialist, cu avizul medicului de medicina muncii.

(3) Dupa caz, certificatul medical va fi insotit de certificatul de nastere al copilului.

(4) Certificatul medical pentru acordarea condeiului de risc maternal se va completa pe formularul cu regim special - tipizat, utilizat la plata indemnizatiilor de asigurari sociale reglementate de Legea nr. 19/2000, cu modificarile și completările ulterioare, fara inscrisuri privind:

- a) codul diagnosticului;
- b) codul indemnizatiei;
- c) elementele de identificare a cauzelor incapacitatii temporare de munca;
- d) avize privind prelungirea condeiilor medicale pentru incapacitate temporara de munca;
- e) orice alte date specifice indemnizatiilor de asigurari sociale reglementate de Legea nr. 19/2000, cu modificarile și completările ulterioare.

(5) In caseta "Cod diagnostic" se va inscrie "Condeiu de risc maternal".

(6) Indemnizatia de risc maternal se plateste cu conditia ca, prin grija angajatorului, medicul de medicina muncii care a efectuat evaluarea prevazuta la art. 5 din ordonanta de urgență sa vizeze certificatul medical, in caseta "Cod diagnostic", sub semnatura, parafa si stampila, cu privire la imposibilitatea indeplinirii de catre angajator a obligatiilor prevazute de lege si la motivul pentru care nu a putut fi evitata acordarea acestei prestatii.

(7) Nerespectarea prevederilor alin. (6) atrage raspunderea angajatorului, in conformitate cu prevederile legislatiei in vigoare.

(8) Controlul corectitudinii completarii certificatelor medicale pentru condeiu de risc maternal se efectueaza de serviciile specializate sau de persoanele imputernicite din directiile teritoriale de sanatate publica.

ART. 18

(1) Baza de calcul a indemnizatiei de risc maternal se constituie din media veniturilor lunare realizate in ultimele 10 luni anterioare primei zile inscrise in certificatul medical, pentru care s-a datorat contributia individuala de asigurari sociale, conform prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificarile și completările ulterioare.

(2) In cazul in care condeiu de risc maternal se acorda in cursul lunii, intervalul celor 10 luni din care se determina baza de calcul a indemnizatiei de risc maternal cuprinde 9 luni si 2 fractiuni de luna, respectiv luna in care incepe si luna in care se sfarseste perioada din care se stabileste baza de calcul a drepturilor.

(3) In situatia in care, in una sau mai multe dintre lunile ori, după caz, in una sau in ambele fractiuni de luna din care se constituie baza de calcul a indemnizatiei de risc maternal, numarul de

zile pentru care s-a datorat contributia individuala de asigurari sociale este mai mic decat numarul de zile lucratoare legale, perioada respectiva se intregeste cu numarul corespunzator de zile lucratoare.

(4) Pentru perioadele in care s-a intregit numarul de zile lucratoare prevazute la alin. (3), in calculul indemnizatiei de risc maternal se ia in considerare salariul minim brut pe tara, corespunzator numarului de zile lucratoare creditate.

ART. 19

(1) Media zilnica a indemnizatiei de risc maternal se determina prin raportarea sumei veniturilor salariale pentru care s-a datorat contributia individuala de asigurari sociale si/sau a salariului minim brut pe tara la numarul total de zile lucratoare legale existente in perioada din care se constituie baza de calcul a dreptului.

(2) In fiecare dintre lunile sau, dupa caz, fractiunile de luna din care se constituie baza de calcul a indemnizatiei de risc maternal veniturile salariale pentru care s-a datorat contributia individuala de asigurari sociale cumulate cu salariul minim brut pe tara nu pot depasi plafonul prevazut la art. 23 alin. (3) din Legea nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Pentru constituirea bazei de calcul a indemnizatiei de risc maternal cuvenite persoanelor care realizeaza venituri exprimate in moneda altor tari, se ia in considerare contravaloarea in lei a acestor venituri, obtinuta prin aplicarea cursului de schimb valutar, comunicat de Banca Nationala a Romaniei, din data stabilita pentru plata drepturilor salariale.

ART. 20

(1) Cuantumul lunar al indemnizatiei de risc maternal este egal cu 75% din media lunara a bazei de calcul, determinata potrivit art. 18.

(2) Indemnizatia de risc maternal se plateste pentru numarul de zile lucratoare din durata calendaristica a condeiului de risc maternal.

ART. 21

(1) Condeiul de risc maternal nu poate fi acordat simultan cu un condeiu medical sau cu condeiul pentru cresterea copilului, acordate conform Legii nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Calculul si plata indemnizatiei de risc maternal se efectueaza lunar de catre angajator, cel mai tarziu o data cu lichidarea drepturilor salariale pe luna in care se acorda condeiul de risc maternal.

(3) Sumele reprezentand indemnizatii de risc maternal platite de angajator se deduc de catre platitorii din contributiile de asigurari sociale datorate pentru luna respectiva.

ART. 22

(1) Pentru indemnizatia de risc maternal nu se datoreaza contributia de asigurari sociale de stat.

(2) La stabilirea drepturilor de asigurari sociale prevazute de Legea nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare, se utilizeaza cuantumul indemnizatiei de risc maternal.

(3) Durata condeiului de risc maternal reprezinta perioada asimilata stagiului de cotizare in sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

ART. 23

Sumele reprezentand indemnizatii de risc maternal cumulate cu sumele reprezentand prestatii de asigurari sociale platite de angajator, care depasesc contributiile datorate in luna respectiva, se recupereaza de catre platitorii de la casele judetene de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, in conformitate cu dispozitiile legislatiei in vigoare.

ART. 24

Potrivit art. 17 alin. (3) din ordonanta de urgență, pauzele pentru alaptare sau reducerea duratei normale a timpului de munca prin comasarea acestor pauze, se includ in timpul de munca, nu afecteaza drepturile salariale si nu diminueaza stagiul de cotizare necesar pentru acordarea prestatiilor din sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

ART. 25

In Declaratia privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre bugetul asigurarilor sociale de stat, prevazuta la art. 6 din Legea nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare, toate datele privind salariata care beneficiaza de indemnizatie de risc maternal vor fi inscrise de angajatori in acelasi mod ca cel pentru asiguratii care beneficiaza de prestatii de asigurari sociale in temeiul Legii nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare.

ART. 26

In intelesul art. 20 dinordonanta de urgență, munci în condiții cu caracter insalubru sau greu de suportat sunt urmatoarele:

- a) colectarea, transportul și depozitarea dejectiilor menajere, umane, animaliere;
- b) igienizarea grupurilor sanitare;
- c) sapatul santurilor;
- d) încarcatul sau descarcatul cu lopata al diverselor produse;
- e) ridicarea unor greutăți mai mari de 10 kg;

f) munca in conditii de expunere la temperaturi extreme, definite conform prevederilor Ordonantei de urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca, aprobată prin Legea nr. 436/2001.

ART. 27

Angajatorii au obligatia ca, in termen de 10 zile lucratoare de la data intrarii in vigoare a prezentelor norme metodologice sa le aduca la cunostinta salariatelor, in scris, cu confirmare de luare la cunostinta.

ANEXA
la normele metodologice

Antetul unitatii

Nr. data.....

INFORMARE
privind protectia maternitatii la locul de munca
(model)*)

Prin prezenta, in conformitate cu art. 6 alin. (2) din Ordonanta de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobată cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, aducem la cunoștința doamnei....., nascuta la data de

....., avand CNP....., cu

domiciliul in judetul....., localitatea, str.

..... nr., avand profesia de

angajata in unitatea noastră in functia de si care ocupa
locul de munca din sectia (atelier, compartiment etc.)

....., faptul ca in urma evaluarii
locului sau de munca au fost constatate urmatoarele:

1. la locul dumneavoastră de munca, si anume, există/nu
există riscuri pentru sănătatea sau securitatea dumneavoastră în perioada de
maternitate;

2. riscul este scazut/mediu/crescut, fiind reprezentat de:

- agenti fizici, biologici, chimici, procedee, conditii de munca

.....;

3. conform rezultatelor Raportului de evaluare nr. din data de
....., riscul existent poate/nu poate aduce prejudicii evolutiei
sarcinii, sănătății fatului/copilului sau sănătății salariaței gravide/care
alăptăază;

*) Se completeaza de catre angajatori pe documente proprii, intocmite
conform modelului.

4. perioada de sarcina in care supunerea la risc este total interzisa este:

- in primele saptamani []

- in ultimele luni []

- sau

5. in vederea protectiei sanatatii si securitatii dumneavoastre:

- au fost luate urmatoarele masuri suplimentare:

.....;

(se vor enumera in ordinea prioritatii)

- dumneavoastra aveti obligatia de a indeplini urmatoarele:

.....;

(se vor enumera in ordinea prioritatii)

6. pentru protectia sanatatii si securitatii dumneavoastre la locul de munca
in perioada de maternitate vi se vor modifica:

a) programul de munca:

b) conditiile de munca:

c) locul de munca, fiind repartizata la

7. mentionam ca nu este posibil ca pentru protectia sanatatii si securitatii sa fie efectuata nici o schimbare mentionata la pct. 6, din urmatoarele motive:
.....

.....;

8. avand in vedere cele mentionate la pct. 1-7, medicul de medicina muncii recomanda/nu recomanda concediu de risc maternal pe o perioada de, pana la eliminarea riscului existent pentru evolutia sarcinii, sanatatii fatului/copilului sau sanatatii salariatei gravide/care alapteaza.

Semnatura angajatorului si
stampila unitatii

Semnatura si parafa medicului

Data

Data

Am primit,
Semnatura salariatei.....

Data

**Acest document a fost descărcat gratuit din pagina web oficială
sc. RCL Consulting srl.**

Pentru mai multe informații și documente ne puteți contacta :



RCL Consulting

www.rcl.ro

ing. Corneliu Răcilă

0745 249 433

corneliu.racila@rcl.ro

<http://www.rcl.ro>